



Gemeente
Elburg

**Plan van aanpak
uitvoering motie
huisvesting
arbeidsmigranten**

INLEIDING

Op 27 september 2021 is bij vaststelling van de notitie Doelgroepenbeleid de volgende motie ingediend en aangenomen:

ChristenUnie

+ Geef geloof een stem



Motie huisvesting arbeidsmigranten

Behorend bij het agendapunt Wijzigingen Doelgroepenbeleid

De gemeenteraad van Elburg bijeen op 27 september 2021.

Constaterende dat:

- er in het voorliggende voorstel Wijzigingen Doelgroepenbeleid geen begrenzing van aantallen personen is aangegeven per woning en locatie;

Overwegende dat:

- Te grote concentraties van arbeidsmigranten op één plek binnen de gemeente Elburg niet wenselijk zijn;
- meerdere gemeentes in hun beleid/regelgeving bij een reguliere woning het maximum van 4 personen stellen bij verkamering;
- er specifiek arbeidsmigrantenbeleid ontwikkeld kan worden met begrenzing van aantallen;
- er een (ontwerp) paraplubestemmingsplan vastgesteld kan worden met per locatie een ruimtelijk onderbouwing;
- gezien het belang voor veiligheid, gezondheid en voorkoming van overlast de APV zonodig aangepast kan worden.

Roept het college op:

- specifiek beleid voor de huisvesting van aantallen arbeidsmigranten te ontwikkelen;
- kennis bij andere gemeenten over deze problematiek op te halen en in te zetten; (waaronder de gemeente Zaltbommel)
- externe deskundigheid in te schakelen bij de voorbereiding en het ontwikkelen van bovenstaande beleid en regelgeving;
- stakeholders (waaronder inwoners en arbeidsmigranten) in de voorbereiding te betrekken;
- Te inventariseren hoeveel arbeidsmigranten wonen en werken in de gemeente;
- zo snel mogelijk een plan van aanpak op te stellen doch uiterlijk 10 november 2021 dit aan te bieden aan de agendacommissie, waarbij ankermomenten voor keuzes en beslismomenten voor de raad worden opgenomen;
- voor bestaande locaties een overgangsregeling voor te leggen aan de gemeenteraad wat overeenkomt met het gewenste beleid van de gemeenteraad en dit ook onderdeel laten zijn van het plan van aanpak.

En gaat over tot de orde van de dag.

ChristenUnie Algemeen Belang

Ter uitvoering van deze motie is bijgaand plan van aanpak opgesteld.

1. HUIDIG BELEID

Hier zullen wij in beeld brengen wat huidig beleid zegt over arbeidsmigranten in relatie tot de vraagstelling/probleemstelling in de motie. We doen dat aan de hand van de volgende stappen:

- Definiëring doelgroep arbeidsmigranten
 - Welke groep of groepen arbeidsmigranten kunnen we onderscheiden
 - Wat zijn objectieve kenmerken van deze groep of groepen
- Wat is het beleid bij de huisvesting van arbeidsmigranten
 - Landelijk
 - Regionale afspraken
 - Elburgs beleid:
 - totale opgave
 - specifieke kenmerken of eisen voor locaties

Na het doorlopen van deze stap is duidelijk over welke doelgroep(en) we het hebben en wat er momenteel al voorhanden is aan beleid voor huisvesting van arbeidsmigranten. We zetten daarbij ook op een rij wat volgens de notitie Doelgroepenbeleid de lokale opgave is en aan welke eisen/kernmerken een locatie moet voldoen.

2. DUIDING AANTALLEN EN BEGRIPPEN

Hier brengen we in beeld wat de herkomst is van de arbeidsmigranten, hoelang ze hier wonen en werken, of gezinsleden mee- of nareizen, in welke sectoren en waar men werkzaam is. Wij zullen data verzamelen, zoals:

- Het aantal inschrijvingen van personen uit EU-lidstaten
via raadpleging BRP
- Gezinsamenstelling (alleenstaand of met partner/gezin)
komen gezinsleden mee en zo ja per wanneer?
- Zicht op verblijfsduur:
 - Korter dan 4 maanden
 - Tussen 4 en 12 maanden
 - Langer dan 1 jaar
 - Langer dan 2 jaar
- Economische binding, dan wel toelichting over werkzaam in welke sectoren

3. KENNIS VERGAREN

- Informatie ophalen bij andere gemeenten, zoals bijvoorbeeld Kampen, Zaltbommel, Horst aan de Maas, Scherpenzeel en Voorthuizen.
 - Beleidsvoorbeelden ophalen
 - Huisvestingsvoorbeelden ophalen

Hiermee willen we laten zien hoe andere gemeenten met dit thema omgaan en wat zij hierover aan beleid/verordeningen hebben opgesteld. We proberen daarbij ook helder in beeld te brengen welke overeenkomsten en/of verschillen er zijn met de Elburgse praktijk. Ook brengen we concrete huisvestingsinitiatieven in beeld. Welke bouwstenen worden elders gebruikt, en levert ons dat bruikbare informatie of voorbeelden op.

4. HET OPGEHAALDE SCREENEN, BELEIDSMATIG EN JURIDISCH

- Wat is bruikbaar in onze specifieke (Elburgse) situatie. Aan de hand van de opgehaalde informatie gaan we na of en zo ja wat in Elburg toegepast zou kunnen worden en onder welke voorwaarden.
- Zijn er varianten of keuzes mogelijk? Zo ja, welke zijn dat?

5. CONSULTATIE EN EVENTUELE BESLUITVORMING GEMEENTERAAD

Hier leggen we de mogelijkheid van een principebesluit neer om de eventuele beleidsaanpassingen (bijvoorbeeld aanpassingen van de kaders) te consulteren met inwoners en stakeholders en de wijze waarop we denken dat dat moet gebeuren.

6. STAKEHOLDERS BETREKKEN

Hier gaan we:

- Opties voor toekomstig beleid klankborden met stakeholders
 - (organisaties van) werkgevers, huisvesters, arbeidsmigranten
 - Kansen en bedreigingen
- Beleidswensen afstemmen met veiligheidsdriehoek/-regio
 - Mogelijkheden en belemmeringen
- Mogelijke aanpassingen in beleid klankborden met inwoners (inwonerspanel)

7. RAADSVORSTEL OPSTELLEN

- Raadsvoorstel over uitwerking van de motie:
 - beleidshandhaving en/of nieuw beleid

Aan de hand van de opgehaalde informatie en bevindingen, zullen wij de raad voorstellen beleid aan te passen danwel het huidige beleid te handhaven.

8. TOEPASSEN NIEUW BELEID

- Afhankelijk van het eventueel vastgestelde nieuwe beleid:
 - Voorstel toepassen bij periodieke evaluatie Doelgroepenbeleid
 - Toepassen nieuw beleid in omgevingswet trajecten
 - Verwerken in evaluatie/actualisatie Woonvisie
- Communicatie naar stakeholders en belanghebbenden (nieuw) beleid

Als na stap 7 blijkt dat beleid wordt aangepast, zullen wij hier een voorstel doen om het gewijzigde beleid toe te passen/door te voeren in bestaand beleid.

9. DOORLOOPTIJD/PLANNING

De verwachting is dat iedere stap een tot twee maanden doorlooptijd in beslag zal nemen. De raad zal op diverse momenten worden geïnformeerd over de stand van zaken en verkregen informatie tot dat moment.

Stap 1: Q1-2022

Stap 2: Q1 2022

Stap 3: Q1/Q2-2022

Stap 4: Q2/Q3-2022

Stap 5: Q2/Q3-2022

Stap 6: Q3-2022

Stap 7: Q3/Q4 2022

Stap 8: start Q4-2022 (loopt door tot in volgende jaren)