

Collegeadvies



Zaaknummer	0230.447860
Portefeuillehouder	
Advies van	Ir. J.N. Rozendaal Adviseur P&O
I.o.m.	Domeinmanager bedrijfsvoering
Beslissing d.d.	8 april 2025 Nummer
Conform voorstel.	
Besluit	Openbaar

Onderwerp

Europese aanbesteding flexibele arbeid

Te nemen besluit

1. Als gemeente Elburg als deelnemende partij vanuit de Inkoop Samenwerking Noord Veluwe (ISNV) deel te nemen aan de gezamenlijke aanbesteding voor de dienstverlening uitzenden, detacheren (perceel 1) en payroll (perceel 2).
2. Gemeente Ermelo aan te wijzen als penvoerder voor de begeleiding van de Europese aanbestedingsprocedure.
3. Akkoord te gaan met de inkoopstrategie.
4. Dat na positief advies van de ondernemingsraad dit collegevoorstel definitief is vastgesteld.
5. De inkoopcoördinator van de ISNV te machtigen om de voorlopige gunnings- en afwijsbrieven op te stellen, te ondertekenen en te verzenden nadat uw college akkoord is gegaan met het resultaat van de aanbesteding.
6. De ondertekening van de Raamovereenkomsten te mandateren aan de heer H. van Daalen, burgemeester van de gemeente Ermelo.

Korte samenvatting

Op 31 december 2025 verlopen de twee raamovereenkomsten voor uitzenden en detacheren en payroll. Samen met de H2O gemeenten willen we opnieuw de genoemde raamovereenkomsten aanbesteden. Omdat de omvang van de raamovereenkomsten over 4 jaar de Europese drempelwaarde overschrijdt, wordt er opnieuw Europees aanbesteed. Dit wordt de vijfde keer dat we, als werkgroep met vertegenwoordigers van de deelnemers, gezamenlijk aanbesteden voor een periode van maximaal 4 jaar.

De gemeente Ermelo zal namens de deelnemende gemeenten optreden als penvoerder ten aanzien van deze aanbesteding.

Inleiding

Voor het uitzenden & detacheren en payroll hebben we raamovereenkomsten die in ISNV-verband zijn aanbesteed. Deze raamovereenkomsten lopen op 31 december 2025 af. Deze raamovereenkomsten zullen weer moeten worden aanbesteed. Vanwege de positieve ervaringen met het gezamenlijk aanbesteden in ISNV-verband en met de dienstverlening en concurrerende tarieven vanuit de

raamovereenkomsten, willen we ook nu weer inzetten op een gezamenlijke Europese aanbesteding voor de genoemde raamovereenkomsten.

De zes doelstellingen voor de aanbesteding van de raamovereenkomsten zijn:

1. Managers kunnen tijdig kiezen voor een passende kandidaat, ook dankzij de wendbaarheid en flexibiliteit van het bureau.
2. Inzet van flexibele arbeid verloopt rechtmatig, zowel in aanbestedingsrechtelijke zin als in arbeidsrechtelijke en fiscaal-juridische zin.
3. Deelnemers worden ontzorgd ten aanzien van inhuur, waarbij sprake is van zo uniform mogelijke processen en producten.
4. Opdrachtnemer is een goed werkgever voor flexibele arbeidskrachten.
5. Er wordt invulling gegeven aan ambities op het gebied van duurzaamheid en social return.
6. Er zijn scherpe tarieven en goede arbeidsvoorwaarden van toepassing.

Beoogd effect

Het realiseren van de zes doelstellingen van de aanbesteding van de raamovereenkomsten.

En, door het aanwijzen, machtigen en mandateren van één van de ISNV-gemeenten: een effectief en efficiënt inkooptraject.

Argumenten

1.1 De looptijd van de huidige raamovereenkomsten is tot 1 januari 2026.

De ingangsdatum van de nieuwe overeenkomsten sluiten aan op de datum waarop de huidige overeenkomsten verlopen.

1.2 We hebben positieve ervaringen met het gezamenlijk aanbesteden binnen ISNV-verband en met de dienstverlening en concurrerende tarieven vanuit de raamovereenkomsten.

De afgelopen jaren zijn de ervaringen met het gezamenlijk aanbesteden binnen ISNV-verband en met de dienstverlening en concurrerende tarieven vanuit de raamovereenkomsten, positief.

2.1 Door het aanwijzen van één gemeente -de gemeente Ermelo- als penvoerder, is er sprake van een effectieve en efficiënte aanbestedingsprocedure.

Met één penvoerder verloopt de aanbestedingsprocedure effectiever en efficiënter, dan dat elke gemeente een eigen aanbestedingsprocedure start.

3.1 De Inkoopstrategie ziet er op toe dat we voldoen aan de Europese aanbestedingsprocedure en de continuering van de dienstverlening voor uitzenden & detacheren en payroll, door de naadloze aansluiting van de nieuwe op de oude overeenkomsten.

We lopen daardoor geen risico in de continuering van de lopende inhuurcontracten voor uitzenden & detacheren en payroll.

4.1 Door het machtigen van één inkoopcoördinator vanuit ISNV is er – net als bij 2.1.- sprake van een effectieve en efficiënte aanbestedingsprocedure.

Met één inkoopcoördinator verloopt de aanbestedingsprocedure effectiever en efficiënter, dan dat elke gemeente een eigen aanbestedingsprocedure start.

5.1 Het besluit is OR plichtig (WOR art. 25).

De wet op de ondernemersraden schrijft voor dat bij groepsgewijs werven of inlenen van arbeidskrachten de OR advies plichtig is. Omdat het aangaan van raamovereenkomsten hier een voorportaal voor is, wordt de aanbesteding ervan aan de OR voorgelegd voor advies. Nadat de OR heeft geadviseerd, worden de voorgenomen besluiten definitief.

Kantttekeningen

1.1 Payrolling wordt uitgefaseerd.

Omdat payrolling volgens onze huidige cao wordt uitgefaseerd, is de verwachting dat daarvan minder gebruik wordt gemaakt. Hierin lopen we geen risico: als wij payrolling niet afnemen, zijn daar geen kosten aan verbonden.

Financiën

De bij deze aanbesteding gemoeid gaande kosten voor begeleiding door bureau Pro10 zijn opgenomen in de goedgekeurde begroting van ISNV en worden verdeeld volgens de binnen ISNV afgesproken verdeelsleutel.

Communicatie/burgerparticipatie

Vervolg

Na positief besluit van het college en advies van de OR wordt de aanbesteding medio april 2025 gepubliceerd. De colleges van de deelnemende ISNV-organisaties ontvangen medio oktober a.s. het resultaat van de aanbesteding met het verzoek om akkoord te gaan.

Bijlage(n)

Bijlage 1 Aanbestedingsstrategie ISNV Flexibele arbeid