

Sociaal jaarverslag 2025

Indiensttredingen in 2025

Totaal	2025
Instroom	30
Uitstroom	12
Doorstroom *	4
Totaal	127

**Doorstroom: het aantal medewerkers dat in een jaar duurzaam van team en/of functie is veranderd.*

Instroom per team	2025
Directie	1
Projecten en Ontwikkeling	5
Bodem	5
Toezichthouders Milieu	11
Bedrijfsvoering	4
Vergunningen	4
Totaal	30

Arbeidsrelatie

In december 2025 hebben 117 medewerkers een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, 10 medewerkers hebben een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.

Formatie en bezetting

De formatie per 31 december 2025 bedroeg 124,19 fte's. De bezetting bedroeg 118,79 fte's met 127 medewerkers.

Inhuur externen

ODVeluwe houdt er in haar beleid rekening mee om flexibel in te kunnen springen op fluctuaties in vraag en aanbod van werk. Daarvoor heeft ODVeluwe de mogelijkheid om extern personeel in te huren. Gedurende 2025 werden 43 personen extern ingehuurd. Deze flexibele ruimte is in 2025 benut voor onder meer:

- Voor uitvoering van de verschillende programma's.
- Tijdelijk inzetten van specialistische kennis.

Managementteam

Het managementteam van ODVeluwe bestond op 31 december 2025 uit 1 directeur, 5 managers, 1 Bestuurs-/ directieadviseur en 1 controller.

Aantal mannen en vrouwen per 31 december 2025

	Fulltime		Parttime		Totaal
	Aantal	%	Aantal	%	Aantal
M	60	80,0%	15	20,0%	75
V	21	40,4%	31	59,6%	52
Totaal	81	63,8%	46	36,2%	127

Aantal mannen en vrouwen per leeftijdsgroep per 31 december 2025

Leeftijdscategorie	M	V	Totaal
15 - 24	3	2	5
25 - 34	18	8	26
35 - 44	18	19	37
45 - 54	9	17	26
55 - 64	26	6	32
65 - 74	1		1
Totaal	75	52	127

Gemiddelde leeftijd m/v per 31 december 2025

Gemiddelde leeftijd	1-1-2024	31-12-2024	31-12-2025
Mannen	47,43	44,47	45,10
Vrouwen	44,83	42,48	42,49
Mannen & vrouwen	46,27	43,69	44,03

Aantal mannen en vrouwen per salarisgroep per 31 december 2024

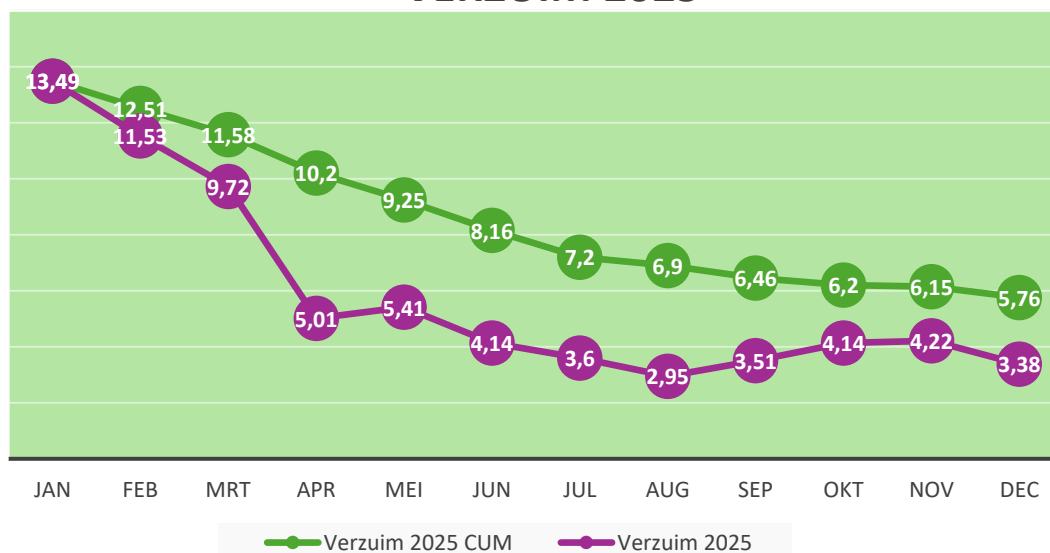
Salarisgroep	M		V		Totaal	
01 t/m 06			2	3,8%	2	1,6%
07 t/m 09	28	37,3%	24	46,2%	52	40,9%
10 t/m 12	42	56,0%	22	42,3%	64	50,4%
13 t/m 15	4	5,3%	3	5,8%	7	5,5%
Afwijkend*	1	1,3%	1	1,9%	2	1,6%
	75		52		127	

*Salarisgroep indeling afwijkend betekent dat een medewerker een nominaal salaris heeft en niet is ingedeeld op schaalniveau.

Verzuimpercentage per 31 december 2025

Verzuim	2024	2025
0-8 dagen	0,74	0,72
8-43 dagen	0,91	0,81
43-366 dagen	4,44	2,92
Langer dan 366 dagen	0,51	1,30
Totaal	6,62	5,76
Meldingsfrequentie	1,06	0,98

VERZUIM 2025



Ziekteverzuim

Het totale verzuimpercentage is ten opzichte van 2024 gedaald met 0,86. In de loop van 2025 is er ingezet op de re-integratie van langdurig zieken en zagen we het totale verzuimpercentage fors dalen.

Arbozorg

Om het welzijn van de medewerkers van ODVeluwe te borgen is er een contract met Arbodienstverlener Zorg van de Zaak gesloten.

Arboarts en praktijkondersteuner

We werken samen met Zorg van de Zaak voor zaken rondom gezondheid op het werk. Het team bestaat uit een bedrijfsarts in opleiding Mona Afra, Marieke van den Heuvel en de praktijkondersteuners Nicole Mulder en Rob Praat.

Vertrouwenspersoon GIMD

De organisatie vindt het van belang om actief ondersteuning te bieden aan medewerkers die het moeilijk hebben op het werk en/of te maken krijgen met ongewenste omgangsvormen of integriteitszaken. Via Zorg van de Zaak is er een externe vertrouwenspersoon beschikbaar van GIMD; Jessica Brandwagt.

Medewerkers worden actief gewezen op deze ondersteuning door o.a. managers, HRM, bedrijfsarts, de inzetbaarheidscoach en via INTRO. De bedrijfsmaatschappelijk werker en de vertrouwenspersoon hebben – in het geval zij een trend ontdekken – een signaalfunctie richting HRM/directeur, uiteraard zonder daarbij de privacy van de individuele medewerkers te schenden.

In 2025 hebben 5 medewerkers gebruik gemaakt van de diensten van de vertrouwenspersoon. Alle meldingen zijn afgerond in 2025. Door het beperkte aantal meldingen is er in verband met privacy geen inhoudelijke terugkoppeling mogelijk geweest.

BHV

De BHV-organisatie is in Apeldoorn geregeld in het PIOFACH-contract met gastheer gemeente Apeldoorn.

In Harderwijk is de BHV organisatie van ODVeluwe actief in samenwerking met de andere huurders van het bedrijfspand.

Veiligheid

Er zijn vier meldingen binnengekomen op basis waarvan het agressieprotocol werd opgestart.

- Een melding over telefonische intimidatie heeft geleid tot een waarschuwingsbrief naar de eigenaar van een bedrijf.
- Een melding over telefonische agressie is aan de hand van het agressieprotocol met de medewerker besproken. In overleg is besloten om conform het protocol geen aangifte te doen.
- Een melding over fysieke bedreiging is met de twee betrokken medewerkers aan de hand van het agressieprotocol besproken en vervolgens is aangifte gedaan bij de politie.
- De laatste melding betrof een telefonische stalker die herhaaldelijk telefonisch medewerkers bedreigde en uitschold. Ook hiervoor is het agressieprotocol in werking gesteld en er is aangifte gedaan bij de politie. Dit heeft geleid tot een STOP-gesprek met de betreffende persoon en is het stalken opgehouden.

Bedrijfsongevallen

Er hebben zich in 2025 geen bedrijfsongevallen voorgedaan.