

Verordening werkgeverscommissie griffie gemeenteraad Elburg 2026

Hoofdstuk 1 – Algemene bepalingen

Artikel 1 – Begripsbepalingen

In deze verordening wordt verstaan onder:

- a. de raad: de gemeenteraad van Elburg;
- b. de werkgeverscommissie: de commissie als bedoeld in artikel 83 van de Gemeentewet, belast met de uitoefening van het werkgeverschap ten aanzien van de griffier en de griffie;
- c. de griffier: de door de raad benoemde functionaris als bedoeld in artikel 107 van de Gemeentewet;
- d. de griffie: de organisatie die de raad en zijn commissies ondersteunt;
- e. het personeelshandboek: de binnen de gemeente geldende arbeidsrechtelijke regelingen en uitvoeringsvoorschriften;
- f. werkgeversbevoegdheden: alle bevoegdheden die voortvloeien uit het werkgeverschap in de zin van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek en uit de gemeentelijke rechtspositieregelingen.

Hoofdstuk 2 – Instelling en samenstelling

Artikel 2 – Instelling van de werkgeverscommissie

- 1. De raad stelt een werkgeverscommissie griffie in op grond van artikel 83 van de Gemeentewet.
- 2. De raad delegeert met deze verordening de uitoefening van alle werkgeversbevoegdheden ten aanzien van de griffier en de bij de griffie werkzame medewerkers aan de werkgeverscommissie, voor zover deze bevoegdheden niet bij of krachtens de wet aan de raad zijn voorbehouden.
- 3. De werkgeverscommissie oefent deze bevoegdheden zelfstandig en onder eigen verantwoordelijkheid uit namens de raad.

Artikel 3 – Samenstelling en benoeming

- 1. De werkgeverscommissie bestaat uit vier leden van de raad.
- 2. De leden worden door de raad benoemd voor de duur van de raadsperiode.
- 3. De raad draagt er zorg voor dat de samenstelling van de werkgeverscommissie recht doet aan een evenwichtige vertegenwoordiging van de raad.
- 4. De werkgeverscommissie wijst uit haar midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter aan.
- 5. Het lidmaatschap eindigt:
 - a. bij het einde van het raadslidmaatschap;
 - b. bij ontslag door de raad;
 - c. op eigen verzoek.

Hoofdstuk 3 – Taken en bevoegdheden

Artikel 4 – Werkgeverschap

1. De werkgeverscommissie treedt op als werkgever van de griffier en van de bij de griffie werkzame medewerkers.
2. De werkgeverscommissie is bevoegd tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten.
3. De werkgeverscommissie beslist over functiebeschrijving, functiewaardering, beloning, beoordeling, verlof, disciplinaire maatregelen en overige arbeidsrechtelijke aangelegenheden.
4. Voor zover het de griffiemedewerkers betreft, oefent de griffier de dagelijkse leiding uit en treedt hij of zij op als hiërarchisch leidinggevende, met inachtneming van de bevoegdheden van de werkgeverscommissie.
5. De werkgeverscommissie voert jaarlijks een functionerings- en beoordelingsgesprek met de griffier.

Artikel 5 – Instructiebevoegdheid

1. De werkgeverscommissie is bevoegd om de griffier en de medewerkers van de griffie voorschriften en aanwijzingen te geven als bedoeld in artikel 7:660 van het Burgerlijk Wetboek.
2. Besluiten van de werkgeverscommissie inzake individuele arbeidsverhoudingen zijn civielrechtelijke rechtshandelingen en krijgen werking overeenkomstig het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 6 – Rapportage aan de raad

1. De werkgeverscommissie informeert de raad jaarlijks in algemene zin over de uitvoering van het werkgeverschap.
2. De rapportage bevat geen informatie die herleidbaar is tot individuele personeelsdossiers.

Hoofdstuk 4 – Vergaderingen en openbaarheid

Artikel 7 – Vergaderingen

1. De werkgeverscommissie vergadert zo vaak als de voorzitter of ten minste twee leden dit nodig achten.
2. De werkgeverscommissie kan slechts besluiten nemen indien ten minste twee leden aanwezig zijn.
3. De griffier is bij de vergaderingen aanwezig, tenzij de commissie anders beslist.

Artikel 8 – Beslotenheid en geheimhouding

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in beginsel in beslotenheid gehouden, gelet op de bescherming van de persoonlijke levenssfeer en andere belangen als bedoeld in artikel 5 van de Wet open overheid.
2. De werkgeverscommissie kan besluiten tot het opleggen van geheimhouding overeenkomstig de Wet open overheid.
3. Van iedere vergadering wordt een besluitenlijst opgesteld. De besluitenlijst wordt openbaar gemaakt, tenzij openbaarmaking in strijd is met een in artikel 5 van de Wet open overheid genoemd belang.

Hoofdstuk 5 – Medezeggenschap

Artikel 9 – Ondernemingsraad

1. De raad wordt voor de toepassing van de Wet op de ondernemingsraden aangemerkt als ondernemer.
2. De werkgeverscommissie treedt namens de raad op als gesprekspartner van de ondernemingsraad voor zover het aangelegenheden betreft die de griffie aangaan.
3. Indien een voorstel uitsluitend de griffie betreft, wordt dit voorstel vooraf besproken met de griffier.

Hoofdstuk 6 – Slotbepalingen

Artikel 10 – Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet, beslist de werkgeverscommissie binnen de kaders van de wet, de gemeentelijke regelgeving en de vastgestelde begroting.

Artikel 11 – Inwerkingtreding en citeertitel

1. Deze verordening treedt in werking op de dag na bekendmaking.
2. Zij wordt aangehaald als: *Verordening werkgeverscommissie griffie gemeenteraad Elburg 2026*.
3. Met de inwerkingtreding van deze verordening vervallen eerdere bepalingen inzake het werkgeverschap van de griffie.